















!"#\$%&' (%")%#/ +)#\* +%, 112\*')







3%- \*#\$14#5%""+6%&+&\*7#  
8+\$\* &#\$%&&\*#/%- +)/ \*9::

•



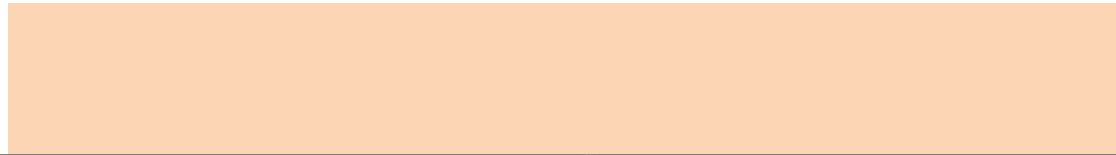
!"#C)", \* 5)%#/)#5%- \$+' +\* . + #

- A339% %: %0#\$' 3#4' \*&0\*60C#( ' //' \*' #% #31&' #3' #  
&0( 4' /' . : ' #4' \*&' 4%/2#\$23#. 10?0#% 6' =. 2. /' #  
&8' #' . /\*2#. ' 3#4' \*&0\*60#\$%#50\* ( 2:%0. ' D
- A332#5% ' C#4\*0?2\*' #2#50\* ( 23% :2\*' #1. 2#  
\$' 5% %: %0. ' # \$' %#)%60=. %50\* ( 2/%?%#51/1\*%





/ - \$ 0 ' 1 % - ( ' ) 2 ( 3 # \$ 4 ) " \* %



2.

Requisiti di visibilità agli stakeholder  
avanzati e specifici per il settore  
a

Requisiti di performance adeguata  
rispetto a obiettivi di sviluppo  
di lungo periodo

3.

Utilizzo di strumenti di valutazione formativa  
e di monitoraggio

Requisiti di performance  
rispetto a obiettivi di sviluppo  
di lungo periodo

Requisiti di performance  
rispetto a obiettivi di sviluppo  
di lungo periodo

Requisiti di performance  
rispetto a obiettivi di sviluppo  
di lungo periodo







!"#\$%&&!\$%"%' #() &' \*+!, )

!"#32&&)52"2 - #(%&- , ' )B%











$K + 15\&). )\%^{*} +$

$M''22' (/ ' =\&, ' (3\&(N'' -+\%8\&\$, ''(3''22' (/ \% \$ = "O' 8\&\$, ''(- \$, \$ ($

L)(" + 11)%\* +

"-#/0122/341#256671281./149-



!"#\$%&' ( ) #\*% &" + # + # % # \$ % , ) - ' % # \* ) . / & 0 % 1 % # \* 2 0 2 . %

- ; 3' ) + ( / # 2 ! % & % 0 6 % ( < ' 9 + ) & - 5 ( / # 0 # 4 / % 0 6 % 5 ( ' = & 3 . + 0 + > ( ? ' + ( 4 / % ) & # ( . + ( ' ! ! " # 1 # 0 . + " % ( # ( ? ' + ( ' ! ! " # 1 # 0 . + & # ( + 0 ( @ 3 % 4 & # ( ' 0 0 # ( . + ( 1 # " 2 ' 6 + # 0 % A ( B + C % 0 + ( 4 + ' 0 # ( 2 + \$ ) + # " " & % A ( D # E # ( @ 3 ' ) + ( ' 4 ! % = A ( F ( \$ " " 6 + % ( ' ( @ 3 ' ) + ( ' = , + & - A
- G % \$ ) + ( ' 2 9 + C ( ! " # ! # 4 C ( @ 3 ' ) + ( 4 # 0 # ( + ( / # 0 & % 0 3 C ( / ? % ( " + C % 0 + ( . + ( , # ) % " (

